

Co-développement Managérial

Public

Cadres, des entreprises et des collectivités territoriales, secteurs privé et public

Durée

4 journées ou 8 demi-journées soit 28 h pour un groupe de 6 à 8 personnes

Pré-requis

Les groupes seront composés de manière homogène, sans liens hiérarchiques entre les stagiaires. Les stagiaires sont des managers.

Objectifs de la formation

- Développer ses compétences de manager en fonction de ses besoins d'amélioration
- Apprendre à construire une réponse managériale, adaptée aux situations professionnelles, à partir de son expérience et de celles des autres
- Développer sa capacité à faire confiance, à collaborer et à construire une approche coopérative transversale
- Asseoir son positionnement dans l'exercice de sa fonction et développer son identité professionnelle de manager

Méthode

Les participants constituent un groupe de « pairs » de 6 à 8 personnes se réunissant régulièrement pour échanger et analyser leurs pratiques professionnelles.

La méthode du co-développement structure ces rencontres :

- Autour de situations de travail quotidiennes
- Articulée sur la réflexion et l'action
- Chaque participant a un rôle dans le groupe

Programme

Présentation de la méthodologie du codéveloppement

Apport d'une situation par un participant (en moyenne deux situations explorées par séance)

Clarification du contexte et de la demande

Echange et analyse des pratiques, des réflexions, des expériences

Echange autour des apprentissages de chacun des participants

Elaboration d'un plan d'actions

Principes de la formation

Apprendre à apprendre

Partir de l'expérience plutôt que du savoir (Action Learning)

S'appuyer sur la forte dynamique du petit groupe

Apprendre par l'action et par la réflexion sur l'action

Développer, simultanément, l'autonomie et la coopération

Méthodes pédagogiques

Temps d'analyse d'expériences et d'échanges

Temps d'apports théoriques, fiches thématiques et fiches outils